



EDITAL/0058/2025

**AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO INTERNACIONAL
PARA A CONTRATAÇÃO DE MESTRE**

Referência Interna: CBR-2025-08

1. Enquadramento

Por Despacho da Reitora da Universidade Católica Portuguesa, Prof.^a Doutora Isabel Capelo Gil, foi deliberado abrir concurso de seleção internacional para um lugar de investigador(a) com o grau de mestre, em regime de dedicação exclusiva, para o exercício de atividades de investigação científica, na área científica de Biologia Celular, a serem desenvolvidas no Católica Biomedical Research Centre (CBR), integrado na Faculdade de Medicina da Universidade Católica Portuguesa, Lisboa - Oeiras, no âmbito do projeto ERC-2020-COG-ChromoSilence-101002391, intitulado "Chromosome-based mechanisms of transcriptional inactivation during mitosis", financiado pelo European Research Council (ERC).

O Chromosilence tem como objetivo investigar os vários níveis de regulação de um processo celular conhecido como inativação da transcrição em mitose (MTI), tanto a nível celular como a nível do organismo. Usando diferentes abordagens tecnológicas, pretendemos descobrir novos reguladores da MTI e o seu impacto na fidelidade mitótica, estabilidade genómica e regulação da transcrição durante a diferenciação celular. O candidato a recrutar vai desenvolver as suas funções no âmbito da Aim 3.2 do Chromosilence: Silenciamento da transcrição em mitose e regulação da expressão génica. O candidato selecionado vai testar se perturbações na MTI comprometem a pluripotência através de sequenciação de RNA para avaliar a expressão génica e microscopia avançada in vitro/vivo para avaliar os níveis de marcadores celulares de diferenciação.

2. Local de trabalho

O local de trabalho situa-se nas instalações do Católica Biomedical Research Centre, Lisboa - Oeiras.

3. Remuneração

A remuneração mensal líquida é de 1370,49€ acrescida de subsídio de alimentação. A estes valores acrescem os subsídios anuais de férias e de Natal.

4. Requisitos de admissão

Ao concurso podem ser opositores/as candidatos/as nacionais, estrangeiros/as e apátridas que sejam titulares do grau de mestre em Ciências Biológicas ou áreas científicas afins e detentores/as de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado à atividade a desenvolver.





Caso o mestrado tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto na legislação portuguesa em matéria de registo/reconhecimento de graus estrangeiros, para o efeito terá de ser considerado o descrito no ponto **nº 9** do presente Edital.

4.1. Requisitos Gerais

- Mestrado em Ciências Biológicas ou áreas afins.
- Mínimo de 3 anos de experiência laboratorial numa área relacionada.
- Motivação para trabalhar num ambiente científico colaborativo, multilingue e multicultural.

4.2. Requisitos Específicos

- Experiência comprovada em investigação com células estaminais.
- Experiência em análise de células em mitose.
- Experiência em microscopia avançada in vivo e in vitro.
- Experiência na utilização de softwares de análise de imagem.
- Experiência comprovada em técnicas de biologia celular e molecular.

5. Critérios de Avaliação

São critérios de avaliação, a produção científica e a sua relevância, participação em projetos e congressos científicos, orientação de estudantes, ações de divulgação científica, transferência de conhecimento e outras atividades e experiências relevantes.

O sistema de classificação final dos/as candidatos/as é expresso de 0 a 100. O valor é calculado atendendo, sempre, que para cada item só será considerada a atividade relevante para a área do concurso, pesando cada fator do seguinte modo:

1. Percurso científico e curricular (PC)

- a) Produção científica e/ou tecnológica: 40%;
- b) Atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática: 30%;
- c) Atividades de extensão e de disseminação do conhecimento: 10%;
- d) Entrevista (20%).

A entrevista é opcional e será realizada aos candidatos com melhor classificação apenas se for considerado necessário pelos membros do júri. Se não for realizada entrevista, os restantes critérios de avaliação vão ser convertidos para uma escala de 0-100: a) Produção científica e/ou tecnológica (46.67%) b) Atividades de investigação aplicada, ou baseada na prática (36.67%) e c) Atividades de extensão e disseminação do conhecimento (16.66%).





6. Composição do Júri

O júri do concurso tem a seguinte composição:

Presidente do Júri: Prof.^a Doutora Raquel Oliveira;

Outros membros: Prof.^a Doutora Inês Milagre; Doutora Alexandra Tavares e Prof.^a Doutora Maria João Amorim.

7. Deliberação e forma de publicitação

O júri delibera através de votação nominal fundamentada de acordo com os critérios de seleção adotados e divulgados, não sendo permitidas abstenções. Das reuniões do júri são lavradas atas, que contêm um resumo do que nelas houver ocorrido, bem como os votos emitidos por cada um dos membros e respetiva fundamentação. Após conclusão da aplicação dos critérios de seleção, o júri procede à elaboração da lista ordenada dos/as candidatos/as aprovados com a respetiva classificação. A deliberação final do júri é homologada pelo dirigente máximo da instituição a quem compete também decidir da contratação.

A lista ordenada dos/as candidatos/as aprovados será afixada nas instalações da Universidade Católica Portuguesa, Lisboa - Oeiras, sitas na Católica Biomedical Research Centre, Rua da Quinta Grande 6, 2780-156 Oeiras e publicitada na página eletrónica [Católica Biomedical Research Centre | FM-WEBSITE \(ucp.pt\)](#), sendo os/as candidatos/as avisados por *e-mail* da disponibilização desta lista.

8. Audiência Prévia e prazo para a Decisão Final

Após notificação dos resultados, os/as candidatos/as têm 10 dias úteis para se pronunciar. Nos 5 dias úteis seguintes, contados do termo do prazo para os/as candidatos/as se pronunciarem, são proferidas as decisões finais do júri.

9. Formalização das candidaturas

As candidaturas são formalizadas mediante o envio da documentação e informação requerida para o email raoliveira@ucp.pt.

As candidaturas são apresentadas em língua inglesa.

A candidatura é acompanhada dos seguintes documentos:

- Curriculum vitae, destacando as atividades científicas consideradas mais pertinentes para o projeto.
- Certificado de conclusão do mestrado com indicação da data da sua conclusão.
- Carta de apresentação, demonstrando a motivação do candidato para trabalhar no projeto.
- Se o grau tiver sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o candidato deverá submeter o certificado de reconhecimento do grau ou prova de pedido de certificação, de acordo com a lei portuguesa.





Caso o mestrado tenha sido conferido por uma instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto na legislação portuguesa em matéria de reconhecimento de graus estrangeiros, regulada pelo DL nº 66/2018, de 16 de agosto. No caso de o/a candidato/a ser selecionado/a, a assinatura do contrato fica condicionada à apresentação do documento formal.

Aconselha-se os/as candidatos/as a consultar a página da Internet da Direção-Geral do Ensino Superior (DGES) para informações adicionais nesta matéria: <https://www.dges.gov.pt/pt/pagina/reconhecimento>.

10. Prazo de candidatura

Os/As candidatos/as apresentam a sua candidatura nos termos mencionados no ponto anterior, do dia 10 de julho de 2025 até ao dia 24 de julho de 2025 (até às 17 horas, hora de Portugal Continental).

São excluídos da admissão ao concurso os/as candidatos/as que formalizem incorretamente a sua candidatura ou que não comprovem os requisitos exigidos no presente concurso. Assiste ao júri a faculdade de exigir a qualquer candidato/a, em caso de dúvida, a apresentação de documentos comprovativos das suas declarações.

A não apresentação dos esclarecimentos, informações ou documentos que sejam solicitados, no prazo de 5 dias úteis, significa a desistência da candidatura.

As falsas declarações prestadas pelos/as candidatos/as serão punidas nos termos da lei.

11. Política Privacidade

A Universidade Católica Portuguesa é a Responsável pelo Tratamento de Dados Pessoais nos termos do Regulamento (UE) 2016/679 (Regulamento Geral sobre a Proteção de Dados).

Os dados pessoais tratados no âmbito deste concurso de recrutamento destinam-se à instrução do mesmo, e serão tratados pela Universidade Católica Portuguesa com a finalidade de verificação do preenchimento, por parte dos candidatos, dos pressupostos fixados na legislação aplicável para a sua contratação. A oposição ao tratamento dos dados por parte dos/as candidatos/as inviabilizará a admissão da candidatura e, por conseguinte, a análise e avaliação da mesma.

Os dados pessoais do Titular, se tal for indispensável para o cumprimento das obrigações da Universidade Católica Portuguesa, poderão ser transmitidos a terceiros, a saber, às Entidades Financiadoras identificadas no presente Edital.

O prazo de conservação dos dados corresponderá ao prazo de cinco anos legalmente definido.

O Titular dos dados tem o direito de se opor à recolha e tratamento, de verificar, corrigir, eliminar e de limitar a utilização dos dados recolhidos. O exercício destes direitos é excecionado quando os seus dados pessoais são utilizados para salvaguarda do interesse público, nomeadamente em casos de deteção e prevenção de crimes, ou quando os mesmos estão sujeitos a sigilo profissional.

O Titular dos dados tem direito de acesso e portabilidade dos dados.

Direitos do Titular dos Dados Pessoais: <https://www.ucp.pt/pt-pt/direitos-do-titular-dos-dados>





Para o exercício dos respetivos direitos, contactar a Universidade através do endereço de e-mail compliance.rgpd@ucp.pt ou para a morada identificada no final do presente Edital em “Contactos para esclarecimentos”. O Titular dos dados tem sempre o direito de contactar e dirigir uma reclamação à Comissão Nacional de Proteção de Dados.

12. Política de não discriminação e de igualdade de acesso

A Universidade Católica Portuguesa promove, ativamente, uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, género, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou raça, território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

13. Notas finais

O presente concurso destina-se, exclusivamente, ao preenchimento da vaga indicada, podendo ser feito cessar até à homologação da lista de ordenação final dos/as candidatos/as e caduca com a respetiva ocupação do posto de trabalho em oferta.

O presente concurso e o contrato celebrado na sequência do mesmo apenas produzirão efeitos caso se verifiquem as condições de financiamento previstas.

O presente concurso pode ser anulado quando ficar deserto, quando ocorrer qualquer caso de força maior, ou quando razões de ordem orçamental, supervenientes à abertura do concurso, o determinem.

Com o/a candidato/a selecionado/a será celebrado contrato de investigador(a) a termo certo com início previsto no dia 1 de setembro de 2025 com uma duração estimada de 6 meses (duração das atividades) e que não ultrapassará, em qualquer circunstância, o prazo máximo de 13 meses.

14. Contactos para esclarecimentos:

Católica Biomedical Research Centre, Rua da Quinta Grande 6, 2780-156 Oeiras

Direção de Recursos Humanos

drh.sede@ucp.pt; 217 214 031/2

Lisboa, 1 de julho de 2025.

A Reitora



